

アンケート用紙(直接記入して、FAX で送信してください。)

※ 適当な選択肢がない場合には最も近い回答にお答えください。

治療と仕事の両立※に関するアンケート (回答)

※「治療と仕事の両立」は、がん等の従業員が、仕事を理由として治療機会を逃すことなくまた、治療の必要性を理由として職業生活の継続を妨げられることなく、適切な治療を受けながら生き生きと働き続けられる社会を目指す取り組みです。

事業場名	
所在地	
労働者数	うち派遣社員 人 人
担当者職氏名	
電話番号	
本社・本社以外の別	<input type="checkbox"/> ①本社 <input type="checkbox"/> ②工場・支店・営業所など (本社以外の事業場)

回答方法：該当する項目に☑を記入し、必要事項を記載してください。
各設問には、平成 29 年 8 月末現在の状況についてお答えください。

問 1 あなたの事業所で従業員の健康管理を担当する看護職 (保健師や看護師) について

- ①常勤の看護職がいる 常勤看護職 () 人
 ②非常勤の看護職がいる 非常勤看護職 () 人
 ③看護職はいない

問 2 がん、脳卒中、心疾患、糖尿病、肝炎、難病などの慢性疾患を治療中の従業員はいますか？ (平成 28 年度以降についてお答えください)

- ①いる ②いない ③わからない

問 3 がん等の従業員から病気の治療と仕事に関する相談を受けるための窓口や担当者は決まっていますか？

- ①決まっている ②決まっていない ③わからない

問4 事業所の就業規則で規定されている制度について（複数回答可）

- ①短時間勤務制度 ②フレックスタイム制度（労働基準法第32条の3）
 ③病気休暇制度 ④在宅勤務制度
 ⑤時間単位の年次有給休暇制度（労働基準法第39条第4項）

問5 既の実施されている取組みについて（複数回答可）

- ①特定健康診査及び特定保健指導を実施している
 ②健保組合など医療保険者と共同で従業員向け健康づくりイベントを開催している
 ③メンタルヘルス対策に取り組んでいる
 ④ストレスチェック実施後の集団分析結果に基づき職場の環境改善に取り組んでいる
 ⑤受動喫煙防止対策について、全面禁煙または空間分煙（換気設備を有する喫煙室以外の屋内の職場を禁煙としていること）を実施している

本社である事業場は問6、問7に回答してください。

問6 **安全衛生優良企業認定制度※**について

※安全衛生に関して積極的な取組を行っている企業を認定し、企業名を公表する制度で、厚生労働省が推進しています。

- ①認定に向けて取り組みたい、検討したい ②関心がない ③その他

問7 **健康経営優良法人認定制度※**について

※地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度で、経済産業省が推進しています。

- ①認定に向けて取り組みたい、検討したい ②関心がない ③その他

ご協力ありがとうございました。回答はFAXにてお送りください。

送付先：茨城産業保健総合支援センター

F A X 0 2 9 - 2 2 7 - 1 3 3 5

茨城産業保健総合支援センターでは、メールマガジン「いばらき産保ニュース」により、労働衛生関係の法令改正のお知らせ、産業保健セミナーの開催等の情報を提供しています。新規登録を希望される方は、氏名、職種、Eメールアドレスをお書きください。

氏 名	職 種	E-mail
	看護職・人事労務担当者・衛生管理者 ・事業主・その他	
	看護職・人事労務担当者・衛生管理者 ・事業主・その他	