

## 「治療と仕事の両立」に関するアンケート調査結果

### 1 調査対象事業場

茨城県内に所在する労働者数 100 人以上の事業場

### 2 アンケート調査の内容

「事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン」に示される基本的事項の取組状況

### 3 調査方法

(1) アンケート調査

(2) 期間 平成 29 年 9 月 19 日～平成 29 年 10 月 5 日

(3) アンケート送付事業場数 1386 事業場

### 4 回収状況

507 事業場/1386 事業場 (回収率 36.6%)

回収事業場 (事業場規模別)

規模 (労働者数)	事業場数
～99 人	37
100～299 人	324
300 人～	146
合計	507

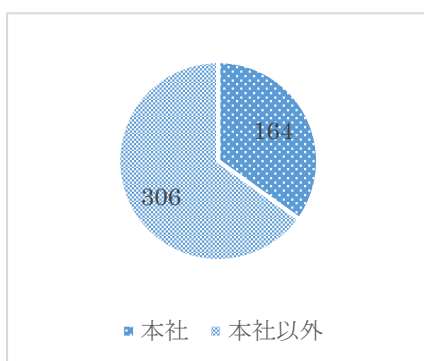
### 5 集計対象事業場

労働者数 100 人以上の 470 事業場

## 6 集計結果

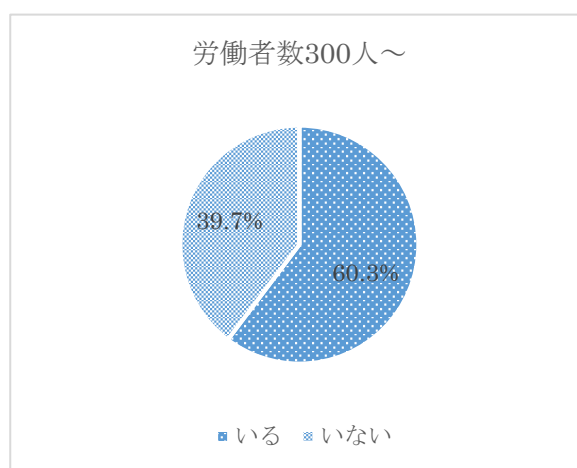
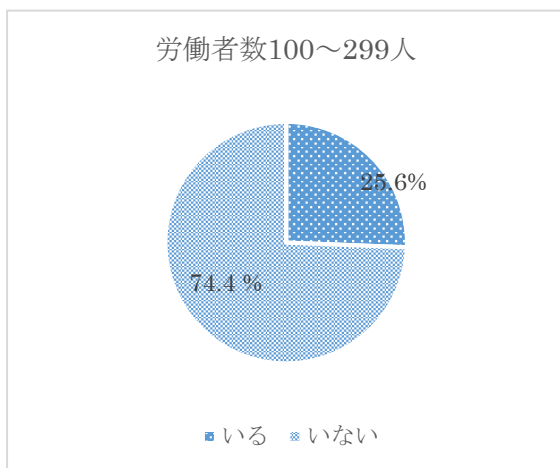
### (1) 本社・本社以外の別

規模（労働者数）	100～299人	300人～	全体
①本社	104	60	164
②工場・支店営業所など （本社以外の事業場）	220	86	306
未回答	0	0	0



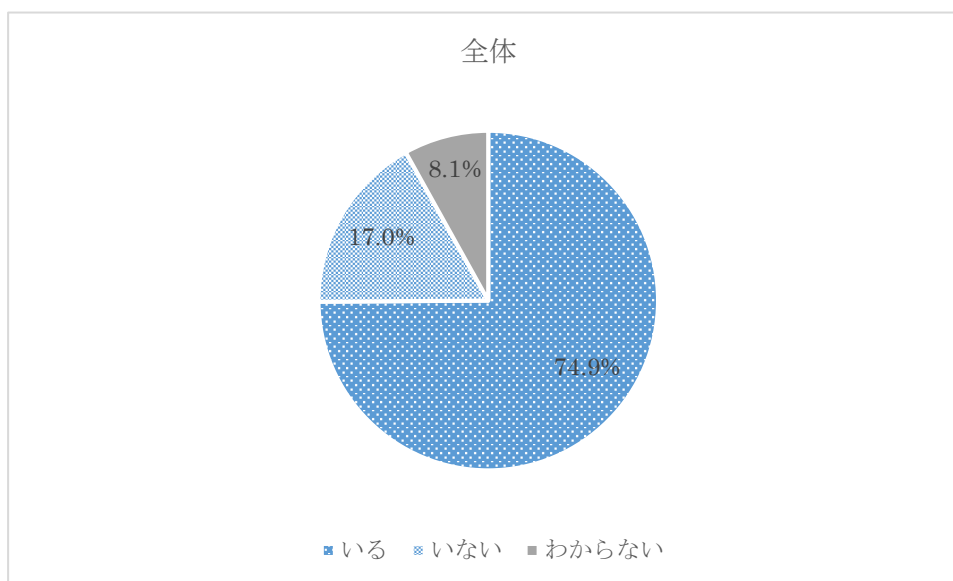
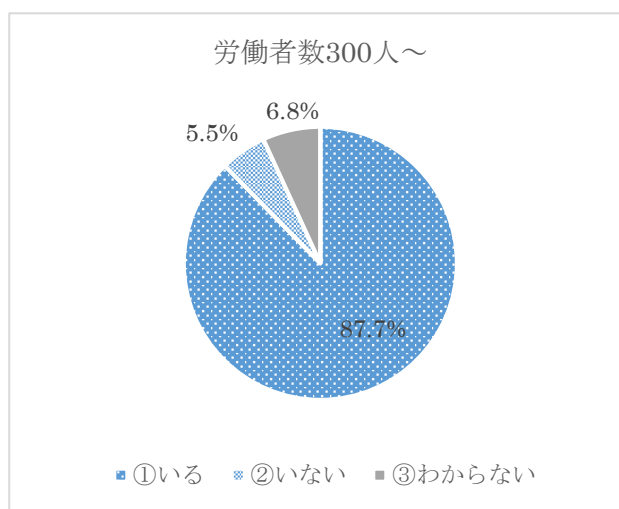
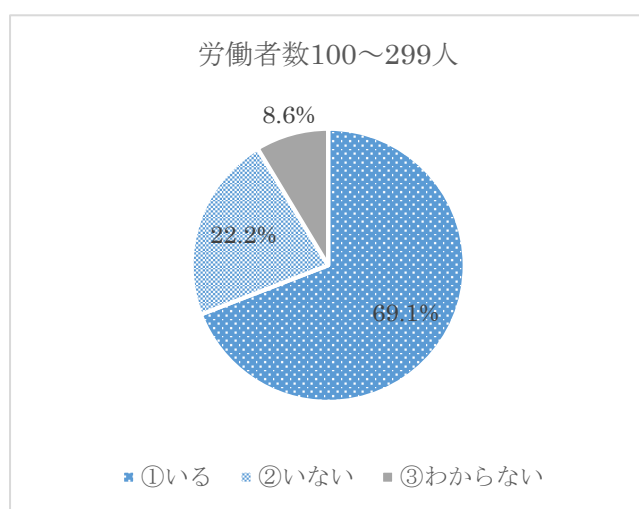
### (2) 産業看護職（労働者の健康管理を担当する看護職）の有無

規模（労働者数）	100～299人	300人～	全体
①常勤の看護職がいる	83	88	171
②非常勤の看護職がいる			
③看護職はいない	241	58	299
未回答	0	0	0



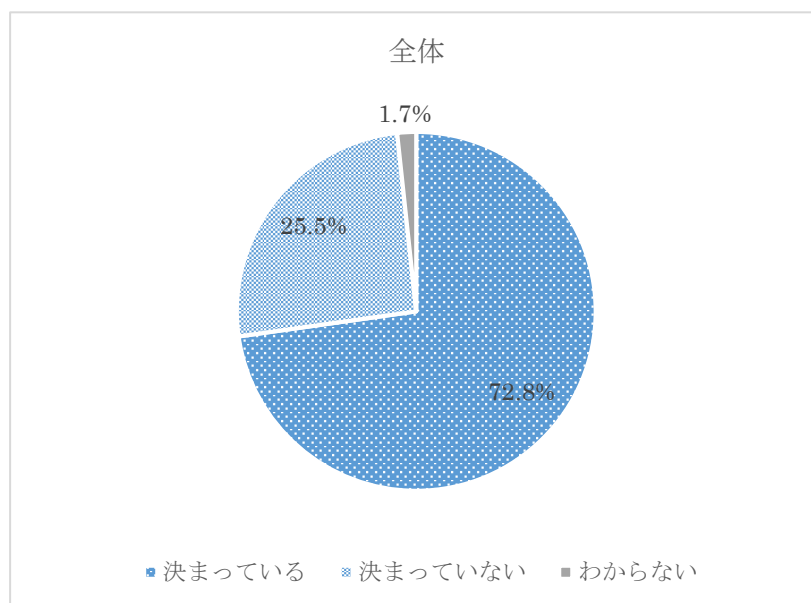
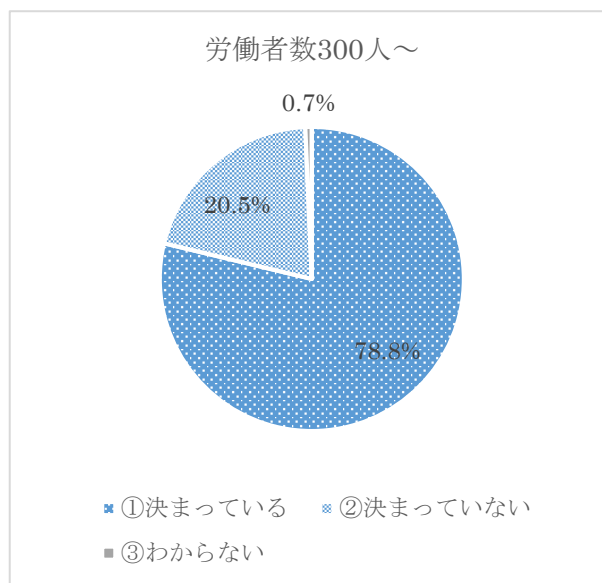
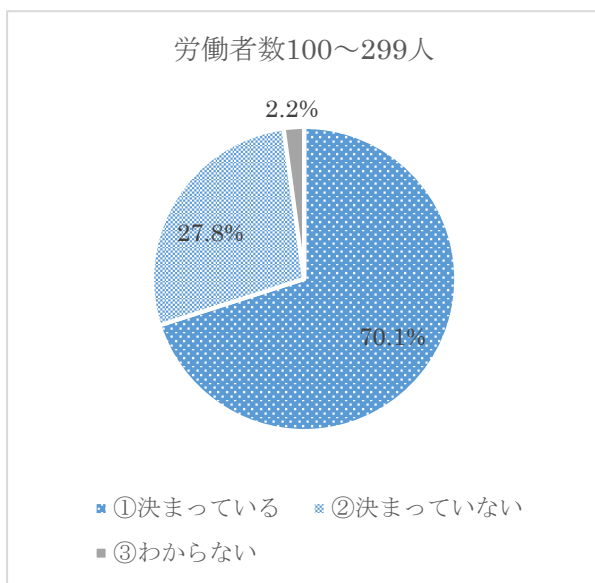
(3) がん等を治療中の労働者の有無

事業場規模	100～299人		300人～		100人～	
	事業場数	割合 (%)	事業場数	割合 (%)	事業場数	割合 (%)
いる	224	69.1	128	87.7	352	74.9
いない	72	22.2	8	5.5	80	17.0
わからない	28	8.6	10	6.8	38	8.1
未回答	0	0.0	0	0.0	0	0.0



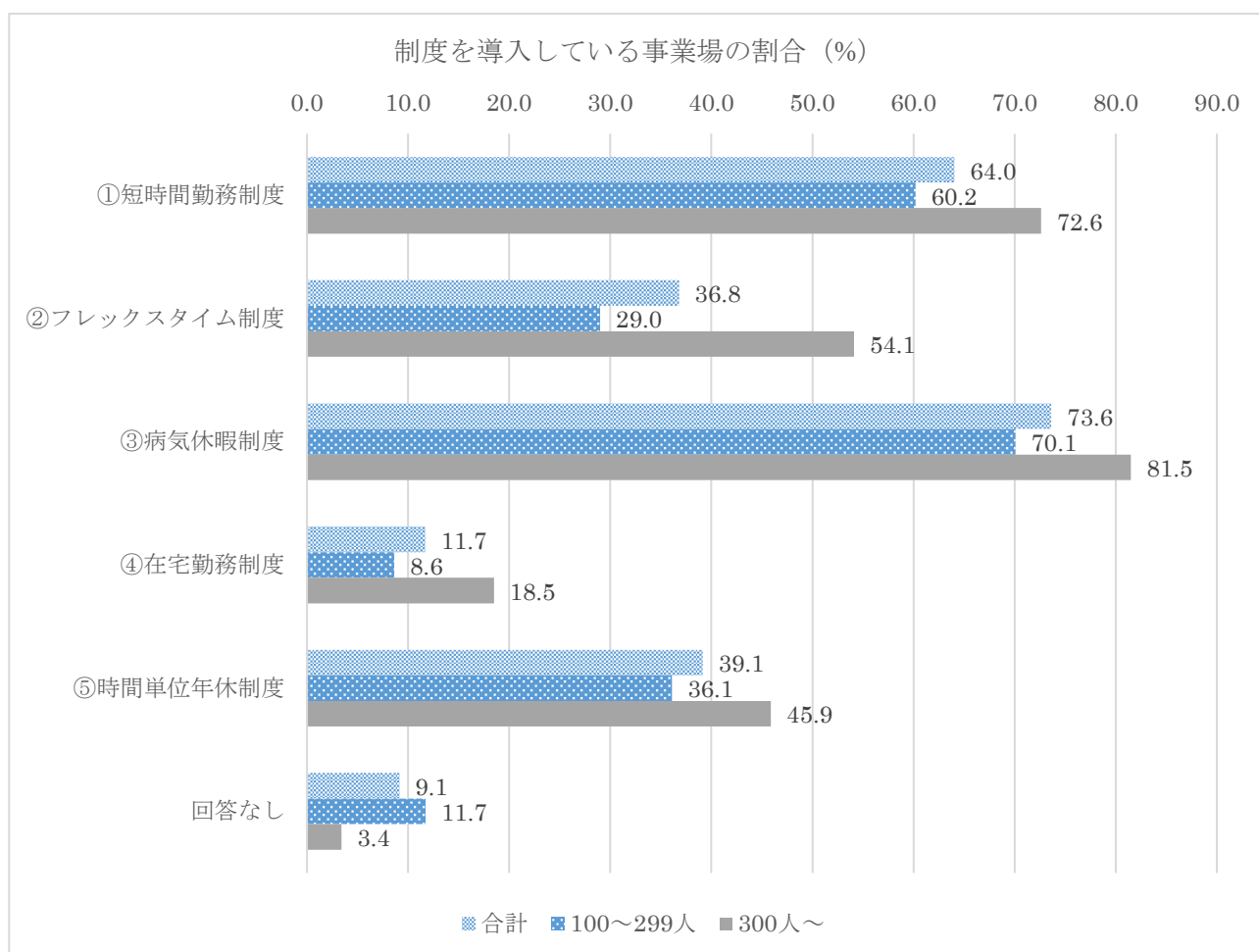
(4) 相談窓口の明確化の状況

規模 (労働者数)	100~299人	300人~	全体 (100人~)
①決まっている	227	115	342
②決まっていない	90	30	120
③わからない	7	1	8
未回答	0	0	0



(5) 休暇制度、勤務制度の整備状況

規模（労働者数）	100～299人		300人～		全体（100人～）	
	事業場数	割合（%）	事業場数	割合（%）	事業場数	割合（%）
①短時間勤務制度	194	60.1	106	72.6	300	64.0
②フレックスタイム制度	93	28.8	79	54.1	172	36.7
③病気休暇制度	226	70.0	119	81.5	345	73.6
④在宅勤務制度	27	8.4	27	18.5	54	11.5
⑤時間単位年休制度	117	36.2	67	45.9	184	39.2
回答なし	38	11.8	5	3.4	43	9.2



(6) 健康で働きやすい職場環境の整備のための取組状況（治療と仕事の両立支援を除く）

取組事項	事業場数	割合 (%)
①特定健康診査及び特定保健指導	352	75.1
②医療保険者と共同で開催する健康づくりイベント	132	28.1
③メンタルヘルス対策	338	72.1
④ストレスチェック実施後の集団分析結果に基づく職場の環境改善	323	68.9
⑤受動喫煙防止対策	413	88.1
回答なし	2	0.4

